

**Индивидуальная работа Главы Подразделения ИВДИВО ИВО
с Компетентными Подразделениями**

Индивидуальная работа Главы Подразделения проводится с Компетентными в целях:

- Взаимокоординации каждого Компетентного с 128 Ядром Синтеза Изначально Вышестоящего Отца в активации его роста ипостасности Изначально Вышестоящему Отцу
- Пояснения и разъяснения основных задач ИВДИВО, Подразделения ИВДИВО в помощь переключения на Служение и стройку в разные иерархические уровни Домов Изначально Вышестоящего Отца
- Выявления целей и задач Организации по заявляемой Должностной Компетенции ИВДИВО
- Для выявления устремлений Компетентного в реализации Должностной компетенции ИВДИВО
- Для координации Компетентного с ИВДИВО в сопряжении с разными иерархическими ИВДИВО явлением соответствующей части Изначально Вышестоящего Отца
- Для координации Компетентного Ядром, Нитью Синтеза, Столпом и Сферой ИВДИВО каждого с Ядром Синтеза Подразделения с соответствующей Нитью Синтеза Подразделения по Огню Должностной компетенции со Столпом и Сферой Подразделения в цельности командного единства
- Для повышения степени вовлечённости Компетентного в разработку Проекта Подразделения и исполнения Дела Подразделения
- Для формирования цельного командного взаимодействия в явлении Изначально Вышестоящего Отца соответствующей частью, фиксируемой на Подразделение ИВДИВО
- Для переключения из только личных интересов на интересы Подразделения ИВДИВО и ИВДИВО в целом в исполнении Плана Синтеза ИВО в реализации Огнём Должностной Компетенции и поручений этим.

Подразделение ИВДИВО являет Изначально Вышестоящего Отца, формируя новые условия Ивдивно-иерархического восхождения и реализации Частей Человека Посвящений Статусов Степени Совершенство Иерархизаций Должностной Компетенцией ИВДИВО и Синтеза явлением Служения каждым. Подразделение ИВДИВО являет своей деятельностью Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь руководителей Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца специализируясь в Иерархическом явлении Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Изначальности Служения в явлении каждым Служащим ИВДИВО Вышестоящих Аватаров Синтеза специфики Служения целью собою. (Регламент 2.)

Подразделение ИВДИВО соответственно иерархически занимаемому положению в общем Столпе ИВДИВО, по аналогии ИВДИВО ИВО, иерархизируясь организуется системой взаимодействия внутри каждого Подразделения синтезом Организаций, отражающих структуру ИВДИВО. Другими словами есть цельный ИВДИВО сформированный синтезом Подразделений, которые соотносятся к определенной паре Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза, отвечающих у Изначально Вышестоящего Отца за рост и развитие определенной Части ИВО у граждан Планеты Земля и для этого концентрируют соответствующий Огонь и Синтез, формируя соответствующую Организацию ИВДИВО в реализации поставленной им Изначально Вышестоящим Отцом задачи. И уже Синтез, Ивдивность, Огонь и Условия ИВДИВО для Подразделений становятся внешними, а внутри Подразделения идёт внутренняя организация деятельности синтезом Организаций в отражении структуры ИВДИВО в целом. Где Подразделение в целом являет соответствующую Часть ИВО, а Компетентные этого Подразделения в явлении данной Части иерархизируясь между собой внутри самого Подразделения так же получают фиксацию на себя Части Изначально Вышестоящего Отца согласно занимаемой Должностной компетенции ИВДИВО в разработке её своим служением и реализацией, наработкой соответствующего Огня и Синтеза.

И для организации внутреннего служения в Подразделении Главой Подразделения два раза в год проводится индивидуальная работа с каждым Компетентным. Вначале года в помощь каждому Компетентному для сонстройки и более адаптивному вхождению в новый Синтез и новый Огонь ИВДИВО в целом, с определением первостепенных задач Подразделения и конкретизированием синтез-деятельности Организации, фиксируемой в данном Огне Должностной компетенции в течение года. То есть Компетентный опираясь на свою четверицу Служения встраивается в организацию Столпа не только Подразделения, но и ИВДИВО в целом в координации с соответствующим Подразделением ИВДИВО, чтобы увидеть сам ИВДИВО и в сопереживании ИВДИВО ИВО выявить первоочередные цели задачи и устремления Организации, полезные в развитии ИВДИВО, Подразделения ИВДИВО и территории ответственности.

Формируя цельный взгляд на ИВДИВО и Подразделение, Компетентный легче иерархизируется в приоритетах, выходит из личностного восприятия, то есть перестает фиксироваться только на своих интересах, включаясь Огнем и Синтезом в общекомандное решение задач Подразделения ИВДИВО, но так же и всего ИВДИВО в целом, если Компетентный искренне устремлён на служение и не преследует личные интересы. Если преобладают личностные интересы здесь необходима не разово, а серия встреч с различным временным интервалом определяемым ИВАС Кут Хуми для переключения Компетентного на задачи Подразделения и следовательно ИВДИВО в целом.

И в конце года индивидуальной работой идёт аккумуляция наработанного Синтеза и Огня, опыта, навыков, умений Компетентного в Подразделении ИВДИВО с записью в Личное Дело, где наработанный полезный опыт отдаётся в ИВДИВО. Компетентный принимая от ИВАС КХ заключение о проделанной работе и рекомендации на дальнейшую деятельность определяется с Огнём Должностной компетенции на следующий Ивдивный год Служения а также получает ориентир и в Личном Пути роста и развития 8-рицы видов Жизни Изначально Вышестоящего Отца.

Отсутствие индивидуальной работы приводит к следующему:

Компетентный встраивается в обновлённый ИВДИВО как может, ограничиваясь восприятием только Организации внутри Подразделения, а порой базируется только на своих интересах, которые, как правило, не имеют отношения к Служению как таковому. Следовательно отсутствие видения задач Подразделения, восприятия масштаба ИВДИВО в целом приводит к ограничениям и циклит Компетентного на самом себе. Исходя из этого Компетентный фиксирует Часть ИВО собою как может, следовательно чисто «по-человечески», что в свою очередь приводит к «человеческому» восприятию Служения и отсутствию явления Изначально Вышестоящего Отца и Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза на Совете ИВО и на синтез-деятельностях. Отсюда идёт непонимание

первоочередности задач и Служения каким оно должно быть на самом деле и Компетентный заикливается на самом себе и привнося «своё», приходит к несогласованности действиями внутри Подразделения, что в свою очередь приводит к отсутствию командного цельного явления Изначально Вышестоящего Отца на территории ответственности Подразделения. Следовательно не вырабатывается необходимый объем Огня и Синтеза, что является основной задачей Служения. Отсутствие Служения приводит к потреблению Огня и Синтеза ИВО и нереализованности Огнём и Синтезом Должностной компетенции, что рано или поздно приводит к выходу из Служения.

Подготовила: Аватар Подразделения ИВДИВО ИВО Красноярск,
Владычица Татьяна Мелентьева